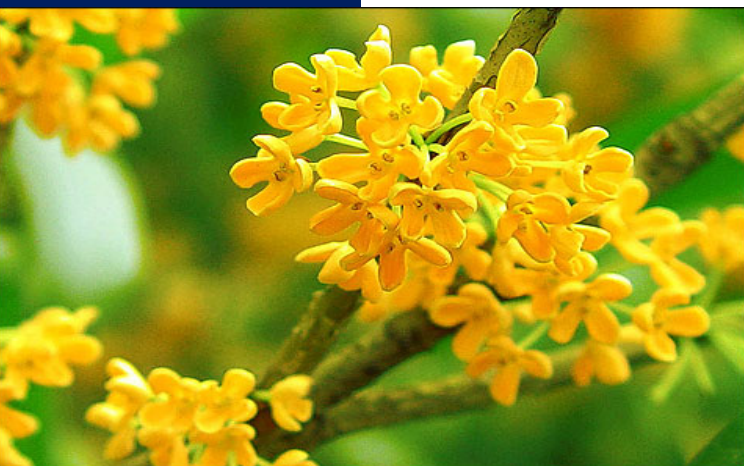




本期目录

财税新政 Page 1
公司新闻 Page 2-3
与百福潤的合作 Page 4
百福潤解答客户热点问题 Page 5

今号の目次

財稅の新政策 ページ 1
会社のニュース ページ 2-3
百福潤との提携 ページ 4
顧客との質疑応答 ページ 5

使命:

以专业为客户增添价值,
做受人尊敬的财税顾问

愿景:

成为财税服务行业的持续
领跑者, 做百年企业

价值观:

永远以客户为中心,
老带新、传帮带、专正快

使命:

専門知識で顧客に価値
を高め
尊敬される財稅顧問に
なる

ビジョン:

財稅サービス業をリー
ドし続け
100 年先まで生き延びる

価値観:

いつまでも顧客を中心
に据え
先輩が後輩を育て
専門的、正直、高能率

您需要注意的财税新政... ご注目を要する財稅新政策...

1. 为进一步激励企业加大研发投入, 支持科技创新, 财政部、税务总局、科技部下发《关于提高研究开发费用税前加计扣除比例的通知》(财税〔2018〕99号), 企业开展研发活动中实际发生的研发费用, 未形成无形资产计入当期损益的, 在按规定据实扣除的基础上, 在 2018 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日期间, 再按照实际发生额的 75% 在税前加计扣除; 形成无形资产的, 在上述期间按照无形资产成本的 175% 在税前摊销。

2. 为深入贯彻落实 9 月 6 日国务院常务会议有关精神, 国家税务总局办公厅下发《关于稳妥有序做好社会保险费征管有关工作的通知》(税总办发〔2018〕142 号), 在稳妥推进社会保险费征管职责划转改革的同时, 确保改革前已由税务机关征收的地方一律保持现有征收政策不变, 同时, 要规范执法检查, 不得自行组织开展以前年度的欠费清查。

3. 国务院总理李克强 10 月 8 日主持召开国务院常务会议, 确定完善出口退税政策加快退税进度的措施, 为企业减负、保持外贸稳定增长。会议决定, 从 2018 年 11 月 1 日起, 按照结构调整原则, 参照国际通行做法, 将现行货物出口退税率为 15% 的和部分 13% 的提至 16%; 9% 的提至 10%, 其中部分提至 13%; 5% 的提至 6%, 部分提至 10%。会议同时确定, 为进一步加快退税进度, 对信用评级高、纳税记录好的出口企业简化手续、缩短退税时间, 全面推行无纸化退税申报, 提高退税审核效率。

1. 研究開発への投資を増大させるようにさらに企業を激励し、科学技術の革新を支援するために、財政部・税務総局・科学技術部は『研究開発費用税引き前追加控除の割合の増大に関する通知』(财税〔2018〕99 号)を配布し、企業が研究開発活動を実施する際に実際に発生した研究開発費用について、無形資産として当期損益に計上されていない場合、規定に従って実際に基づいて控除した上で、2018 年 1 月 1 日から 2020 年 12 月 31 日の間、さらに実際に発生した金額の 75% で税引き前に追加控除し、無形資産となった場合、上記の期間において無形資産の原価の 175% で税引き前に償却する。

2. 9 月 6 日の国务院常务会议の関連主旨を徹底的に実行するため、国家税務総局弁公庁は『社会保険費徴収管理の関連業務の着実で段階的な遂行に関する通知』(税総弁発〔2018〕142 号)を配布し、社会保険費の徴収管理の職責分担の改革を着実に推進すると同時に、改革前にすでに税務機関が徴収した地方では一律に現在の徴収政策の維持を確保する。また、法執行の検査を規範化させ、以前年度の延滞金の徹底的な調査を独自では行わない。

3. 国务院の李克強総理は 10 月 8 日に国务院常务会议を主宰し、輸出税還付政策を完全にし、税還付を加速するための措置を確定し、企業の負担を減らし、外国貿易の安定した成長を維持する。会議では、2018 年 11 月 1 日から、構造調整の原則により、国際で通用するやり方を参照し、現在 15% または一部 13% の貨物輸出税還付率を 16% に引き上げ、9% を 10% に、そのうち、一部を 13% に引き上げ、5% を 6% に、一部を 10% に引き上げることが決定された。同時に会議では、さらに税還付の加速を図るため、信用格付けが高く、納税記録の良好な輸出企業に対して手続きを簡略化し、税還付の時間を短縮し、ペーパーレス化の税還付申告を全面的に普及させ、税還付審査の効率を向上させることが確定された。

2018 年 09 月 18 日 19:30 至 20:30，百福潤通过喜马拉雅直播的方式举办了 2018 年第九期老板沙龙活动，沙龙主题为 “ 新个税法实施，您准备好了吗？ ”。

本期老板沙龙由百福潤国内一部部门经理兰泽华老师主讲，兰老师是中级会计师，在百福潤有 7 年工作经验，有深厚的理论功底和丰富的实践经验。

兰老师分析了新个人所得税法相对于老税法的主要变化点：①收紧无住所居民个人判断标准，从满一年缩短到累计满 183 天。②初次建立起综合与分类相结合的税制，居民个人四项劳动性所得合并为综合所得适用一张税率表按年计算纳税。③建立综合所得税前扣除机制，提高基本减除，增加与纳税人生活息息相关的专项附加扣除。④优化税率结构，调宽中低税率对应收入级距。⑤建立综合所得年度汇算清缴制度，调整部分个税申报期限。⑥引入纳税人识别号、离境清税、反避税、政府部门间涉税信息交换和协税护税等强化税收征管措施。

兰老师提示了新税法下的应对思路。企业应及时了解后续一系列政策变化，提前做好准备。审阅现有薪酬政策，适当调整薪酬结构。合理安排 2018 年第四季度的月工资和年终奖发放安排。结合新的申报要求，提早升级内部信息系统。对不同的人群进行分类管理，制定专项薪酬和税务政策。对于无住所的外籍人员要合理安排在华居住天数，降低税务风险和税收成本。

新税法实施过程中，百福潤可以提供如下服务：针对新的征管制度和信息申报规则，为企业 HR 或员工提供辅导与培训；个人所得税的年度汇算清缴申报及咨询；非居民税负测算及薪酬方案设计。

本次沙龙让客户朋友们对于新税法的内容及应对思路有了更多的了解，希望企业能在实际操作中加以运用。

2018 年 9 月 18 日午後 7 時半から 8 時半まで、百福潤はヒマラヤライブ配信を通して 2018 年第九回社長サロンのイベントを開催し、サロンのテーマは「新個人所得税法の実施にあたり、ご準備はいかが？」である。

今回の社長サロンは百福潤国内一部の部門マネージャーの蘭沢華先生が担当する。蘭先生は中級会計士で、百福潤では 7 年間の勤務経験があり、しっかりとした理論的基礎と豊富な実戦経験を誇っている。

蘭先生は古い税法に比べて新個人所得税法の主な変化について分析した。①住所のない居住者個人の判断基準を引き締め、満一年から累計して満 183 日に短縮した。②初めて総合と分類を結びつけた税制度を確立し、居住者個人の四項目の労働性所得を総合所得として連結し、一枚の税率表を適用し、年間で計算して納税する。③総合所得の税引き前控除の仕組みを確立し、基本控除を引上げ、納税者の生活と密接に関わる特別項目付加控除を増加した。④税率の構造を最適化し、中低税率に対応する収入の課税段階を広めた。⑤総合所得の年間確定申告制度を確立し、一部の個人所得税申告期限を調整した。⑥納税者識別番号、出国前の税精算、脱税防止、政府部門間の税関連情報の交換と協定税率・保護税率など徴税管理の強化措置を導入した。

蘭先生は新税法に应对する方針を提示した。企業はこれから一連の政策の変化をタイムリーに把握し、事前に準備しておくこと。現在の給与政策を調べ、給与構造を適度に調整すること。2018 年第四四半期の月給と年末賞与の支給を合理的に手配すること。新たな申告条件を考慮し、早めに内部情報システムをバージョンアップすること。異なる人員を分類して管理し、特別給与と税務政策を制定すること。住所のない外国籍の人員に対して、中国に居住する日数を合理的に手配し、税務リスクと徴税コストを下げること。

新税法の実施において、百福潤は下記のサービスを提供できる。新たな徴収管理制度と情報申告規定について、企業の HR または職員に指導し、研修を行うこと。個人所得税の年間確定申告及び諮問、非居住者の税負担の推計及び給与方案の設計。

今回のサロンを通して、顧客の皆様は新税法の内容及び対応方針について理解を深めることができた。企業が実務において応用できるよう期待する。

百福潤 老板 沙龙 百福潤 社長サ ロン

百福潤 老板 沙龙 百福潤 社長サ ロン

2018年9月29日下午，百福潤上海公司成功举办了2018年度老板沙龙—新个税法解读分享与案例探讨的主题活动。本次活动的主讲人是百福潤上海公司部门经理宋士青老师，与在座的客户朋友们一起面对面探讨个税的变化及最新税务动态。

首先，百福潤团队对大家的到来表示欢迎。随后，宋老师对关于修改《中华人民共和国个人所得税法》的决定做出了具体讲解，分享了新个税法的修改关键点、申报的热点问题及注意细节、以及对企业带来哪些影响，企业应如何理解以及应对个税改革的新变化，对这一主题做了进一步地理论和实务探讨。

接着，宋老师凭借自己多年服务于中外资企业的实务经验，通过案例和现场演示，向到场来宾梳理了个税的计算方法以及新旧个税法的税负的对比，希望授之以渔。本次活动得到了在座朋友们的认可。

活动结束后，在场来宾依然意犹未尽，就企业在10月份个人所得税如何申报、新税法实施之后企业及员工如何应对、个人年终奖的热点问题、企业在日常工作中遇到的商务、业务、财税等方面的相关问题，热烈地和讲师及其团队进行了交流，同时希望给企业一些宝贵意见和建议。百福潤将持续关注后续个税改革细则，继续为您提供最新财税资讯。

期待百福潤上海公司下一期更有价值、更精彩老板沙龙活动，诚邀更多的新老客户朋友们积极参与，增进相互之间的沟通交流。

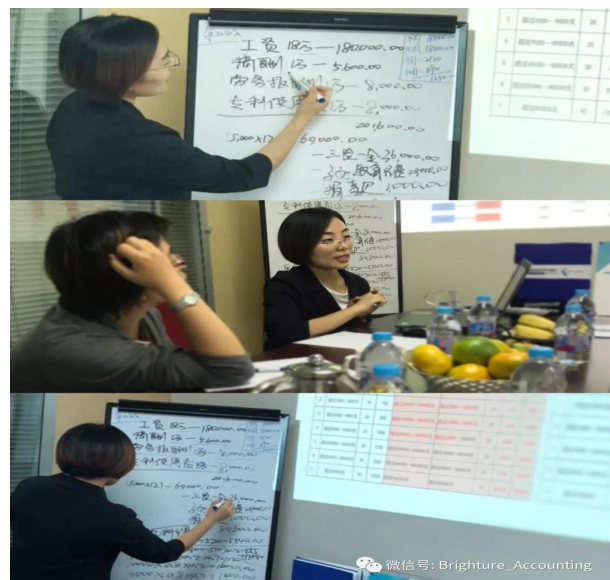
2018年9月29日午後、百福潤上海支社では新個人所得税法の分析と事例検討をテーマとする2018年度社長サロンが無事開催された。今回のイベントは百福潤上海支社の部門マネージャーである宋士青先生が担当し、ご来場の顧客の皆様と向かい合って個人所得税の変化及び最新の税務動向について検討した。

まず、百福潤のチームはご来場の皆様に歓迎の意を表した。その後、宋先生は『中華人民共和国個人所得税法』の改正決定について具体的に解説し、新個人所得税法の改正のキーポイント、申告の焦点となる問題及び詳細な注意事項、並びに企業にもたらす影響、個人所得税改革による新たな変化に対する企業の理解・対応の仕方について、さらに理論と実務の両面から検討した。

それから、宋先生は中国や外国資本の企業にサービスを提供する長年の実務経験によって、事例と現場プレゼンを通して、ご来賓にノウハウを教えるために、個人所得税の計算方法及び新旧個人所得税法の税負担の対照を整理した。今回のイベントはご在席の皆様から高く評価された。

イベントが終了した後も、ご来賓が依然として物足りないようで、10月における個人所得税の申告方法、新個人所得税法実施後の企業及び職員の対応方法、個人の年末賞与などの焦点問題、企業の日常運営におけるビジネス・業務・財税などの関連問題について、講師及びそのチームと活発に交流すると同時に、貴重な意見とアドバイスを求めた。百福潤は引き続き後続の個人所得税改革の細則に注目し、最新の財税情報をご提供していく。

百福潤上海支社では次回さらに価値があり、さらに素晴らしい社長サロンイベントの開催を期待している。相互交流と意思疎通を深めるために、より多くの顧客の皆様積極的にご参加いただきたい。



与百福潤的合作 百福潤との提携

上海噼里啪啦文化传播有限公司 由清华大学、华师大硕士发起，2015 年成立于华师大国家科技园，是上海首家只做中华文化精髓之珠心算相关文化产业的专业团队，申请通过上海科创基金立项，普陀区“创业星”二等奖，上海市创业才艺大赛唯一一等奖。噼里啪啦《民办珠心算教育教学创新》科研论文在《中国珠算心算杂志期刊》发表，得到教育行业官方高度认可。为弘扬中华传统文化精髓，继承世界非物质文化遗产贡献力量。

截至 2018 年 1 月，噼里啪啦国际珠心算精品课在上海市普陀区、徐汇区、杨浦区共有 15 家文化传承中心合作教学基地，并走出国门与美国佛吉尼亚州 MW 学校建立文化交流，累积学员 5200 余人次。已有自主研发的教材、教具、多媒体 APP 等。2015 年起已选派百名小选手为上海唯一代表队参加“名人杯”、“半岛杯”、美国“全球杯”国际珠心算大赛取得优异成绩！

“让小小算盘改变大大世界”，噼里啪啦致力于打造让世界人争相崇拜的中国教育领军品牌，弘扬中国文化，造福世界儿童！

百福潤财税咨询秉持着永远以客户为中心的核心价值观，为企业提供财税外包与审计服务，解答企业的财税相关问题，帮助企业防控财税风险，做企业的成长伙伴。



上海ピリパラ文化伝播有限公司は清华大学・華東師範大学の修士が立ち上げたもので、2015 年に華東師範大学国家サイエンスパークに設立され、中華文化の精髓である珠算・暗算の関連文化産業に専念する上海初のプロチームで、上海科学革新基金によって立案され、普陀区「創業の星」二等賞、上海市創業才芸大会では唯一の一等賞を獲得した。ピリパラの『民営珠算・暗算教育教学の革新』という科学研究の論文が『中国珠算・暗算ジャーナル』に掲載され、教育業界の政府当局から高く評価された。中華の伝統文化の精髓を大いに発揚し、世界無形文化遺産を継承するために尽力している。

2018 年 1 月までに、ピリパラ国際珠算・暗算ブランドレッスンは上海市の普陀区、徐匯区、楊浦区には 15 ヶ所の文化伝承センター提携教学基地があり、さらに海外に進出し、米国のバージニア州の MW 学校と文化交流し、累計 5200 人余りの学生を要請している。すでに独自で研究開発した教材・教具・マルチメディアアプリケーションなどを保有している。2015 年から百名の選手を派遣して上海唯一の代表チームとして「名人杯」、「半島杯」、米国の「グローバルカップ」国際珠算・暗算大会に出場し、優れた成績を修めている。

「小さなそろばんで大きな世界を変えよう」、ピリパラは世界の人々が競って憧れるような中国教育リーディングブランドを建設し、中国文化を大きく発展させ、世界の子供に幸福をもたらすことに取り組んでいる。

百福潤财税コンサルティングはいつまでも顧客を中心に据えるという核心の価値観を堅持し、企業に财税アウトソーシングと監査サービスを提供し、企業の财税関連問題を解答し、财税リスクを予防・抑制するように企業を助け、企業成長のパートナーを務めている。



Key Dates

老板沙龙：百福潤 2018 年第十期老板沙龙

主题：企业所得税税前扣除管理政策解读

时间：2018 年 10 月 26 日 星期五

14:00 至 16:00

地点：市南办公室

社長サロン：百福潤 2018 年第十回社長サロン

テーマ：企業所得税損金算入管理政策の解説

時間：2018 年 10 月 26 日 金曜日

午後 2 時から 4 時

場所：市南オフィス

顧客との質疑応答

Q: 从今年 10 月 1 日起, 工资薪金所得项目先执行 5000 元的基本减除费用标准, 如何操作?

A: 10 月 1 日起执行 5000 元的费用扣除标准(俗称起征点), 指的是扣缴单位 10 月 1 日后实际发放工资时适用 5000 元的新标准。按照税法规定, 扣缴义务人支付工资计算税款后, 次月 15 日内向税务机关办理扣缴申报。综上, 扣缴单位 10 月 1 日后向纳税人发放的工资薪金, 按照 5000 元/月的费用扣除标准计算个人所得税。

Q: 2018 年青岛残疾人保障金的计算方式有什么变化? 什么条件下可以免征保障金?

A: 与之前年度相比, 本年的变化为将计算公式中的“上年度全市在职职工年平均工资额”变更为“上年用人单位在职职工年平均工资”

保障金按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均工资之积计算缴纳。最新计算公式如下:

保障金年缴纳额=(上年用人单位在职职工人数×1.5%-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数)×上年用人单位在职职工年平均工资。

对安排残疾人就业未达到规定比例、在职职工总数 30 人以下(含 30 人)的企业, 自工商登记注册之日起 3 年内免征保

Q: 今年 10 月 1 日から、給与所得項目についてまず 5000 元の基本費用控除基準を実行するというが、いかに操作するか。

A: 10 月 1 日から 5000 元の費用控除基準(俗に言う課税最低限)を実行するというのは、源泉徴収の勤め先が 10 月 1 日以降実際に給料を支給する際に 5000 元の新基準を適用することを指す。税法の規定により、源泉徴収義務者が給料を支給し、税金を計算した後、翌月の 15 日以内に税務機関に源泉徴収の申告をすることになっている。要約すると、源泉徴収の勤め先が 10 月 1 日以降に納税者に支給する給与は、毎月 5000 元の費用控除基準によって个人所得税を計算することになる。

Q: 2018 年青島障害者保障金の計算方法にどのような変化があるか。どのような条件のもとで保障金免除されるか。

A: 以前年度に比べ、今年の変化は計算式における「前年度全市の在職職員の年間平均給料額」を「前年度雇用機関の在職職員の年間平均給料」に変更したことである。

保障金は前年度において雇用機関が配置した障害者の就職者数と規定された割合との差額人数とその機関の在職職員の年間平均給料との積によって計算し納付する。最新の計算式は以下のとおりである。

保障金年間納付額=(前年度雇用機関の在職職員の人数×1.5%-前年度雇用機関が実際に配置した障害者の就職者数)×前年度雇用機関の在職職員の年間平均給料。

配置した障害者の就職者数が規定の割合に達せず、在職職員の総数が 30 人以下(30 人を含む)の企業については、工商登記の日から 3 年以内に保障金免除される。

百福润最新动态 ▼

百福润同仁司龄:

- 耿舒梅(中级会计师, 欧美一部)
- 12 周年
- 牟燕玲(中级会计师, 崂山部)
- 4 周年
- 张瑛化(国内二部)
- 2 周年
- 陈佳静(国内一部)
- 1 周年

百福潤の最新動向 ▼

百福潤での勤続年数:

- 耿舒梅(中級会計士、欧米一部)
- 12 年
- 牟燕玲(中級会計士、崂山部)
- 4 年
- 張瑛化(国内二部)
- 2 年
- 陳佳静(国内一部)
- 1 年

Shanghai Contact Details:

Room 1612, Tomson International Commercial Building, No.710 Dongfang Road, Pudong District, Shanghai
Tel: +86-21 6890 7629
Email: cpash@brighture.com

Qingdao Contact Details:

Room 602, Fulin Building, No.87 Fuzhou Road, Shinan District, Qingdao
Tel: +86-532 8597 9808
Email: cpaqd@brighture.com

免责声明: 【BRIGHTURE】Newsletter 仅供阅读者参考。具体以相关法规及当地行政机关判定结果为准。

免責事項: 【BRIGHTURE】Newsletter はご参考として閲覧頂き、詳細は関係の法規及び現地の行政機関の判定結果を基準とする。



For WeChat scan this QR CODE



@BrightureAC

www.brighture.co